

Programa desenvolvido em parceria com o IBMEC

VORTEX foi criado de maneira colaborativa. Jovens líderes, equipes de gestores e RH, além do IBMEC, uma renomada escola de negócios, contribuíram para a definição desse formato.

Colocamos nossa crença em prática: uma solução eficiente só pode ser concebida a partir de diversas perspectivas.

União de ideias, competências e vivências, esta é a energia que transforma pessoas e organizações.

VORTEX é um *blend* que alia conhecimento de si mesmo (*Assessment* e *coaching*), conhecimento do outro (*mentoring*) e conhecimento na prática (projeto aplicativo), tudo isso resultando em um grande impacto para os jovens líderes e também para a sociedade.

Por dentro do VORTEX

HR Office é uma empresa jovem, nascida a partir da experiência pessoal de seus fundadores. Experiência de quem já atuou e é reconhecido pelo espírito inovador, pela consistência e solidez nas soluções e intervenções feitas. São profissionais que se diferenciam pelas soluções sustentadas na prática e pela formação de líderes do presente e do futuro. Sempre orientados pelo resultado sustentável e desenvolvimento integral do ser humano.



**Expandir o conhecimento,
melhorar o indivíduo e acreditar
que é possível fazer diferente.**

Venha para o Vortex.
Experiência que transforma o futuro.

Uma realização:



www.hrofficeconsultoria.com/vortex

Entre em contato conosco para saber mais
e ter uma assistência pessoal:

adriana.baracho@hrofficeconsultoria.com.br

vanderlei.schiller@hrofficeconsultoria.com.br

daniela.campos@hrofficeconsultoria.com.br



Você pode escolher entre viver ou atuar nesse futuro

Chegou VORTEX. Uma educação para jovens líderes conscientes, com vocação para criar soluções não apenas para o ambiente em que atuam, mas para toda a sociedade. Um aprendizado que desenvolve competências para que esses líderes atuem com maturidade e equilíbrio nesse universo mais fluido e inconstante, formando **cidadãos capazes de mudar realidades**, gerar impactos positivos e entregar um mundo melhor.

VORTEX é a experiência que transforma o futuro. É a **capacitação desses jovens líderes**, que já têm bastante conhecimento, mas ainda não possuem a bagagem para mudarem a rota das **empresas rumo a um destino mais sustentável** economicamente, mais consciente e mais responsável.

Para que essa experiência seja completa, promovemos um **conhecimento em espiral**, onde o aprendizado é um processo **dinâmico e contínuo**.

Um estudo que envolve professores em salas de aula com metodologias inovadoras, outros líderes por meio de *mentoring* com CEOs de grandes empresas, promovendo o diálogo de gerações, e um trabalho profundo de *coaching* que proporciona o autoconhecimento.

A dinâmica do programa permite que todo o **aprendizado possa ser testado** nas próprias empresas onde os participantes trabalham.

E a conclusão do curso se dará pelo desenvolvimento de um **projeto de impacto social**. Assim, esses jovens líderes terão a oportunidade de atuar na prática em um ambiente que estimula o trabalho em equipe a partir da **valorização de talentos**.

Essa tarefa, além de dar a chance para esses jovens praticarem todo o conhecimento adquirido, vai trabalhar pontos emocionais e práticos, permitindo o exercício da **empatia**, ampliação da **consciência** de si e do outro e a **liderança circular**.

Um aprendizado onde seu mentor é o CEO de grandes organizações

VORTEX promove o encontro de gerações pois acreditamos na valorização mútua, onde todos tem muito a ensinar e a aprender.



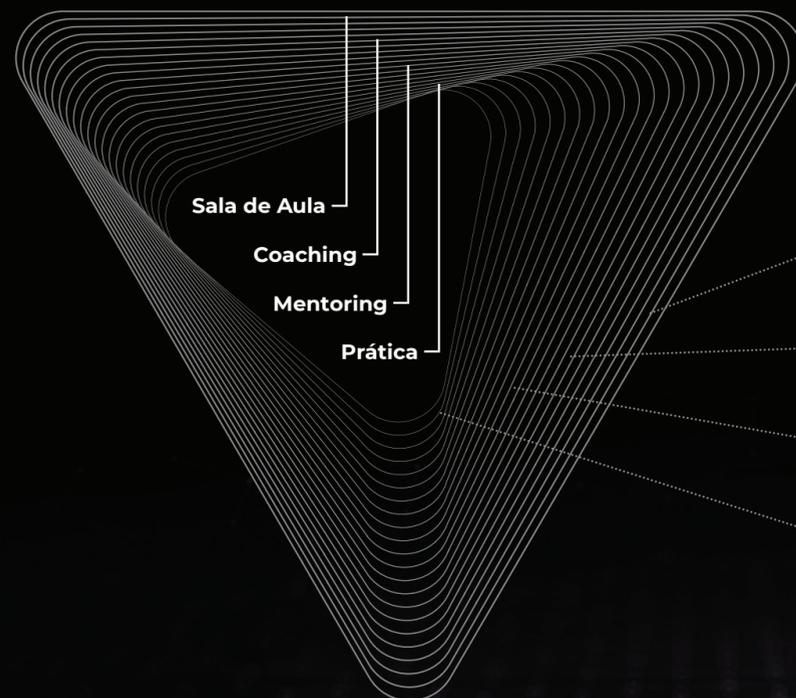
Por que participar?

Ao concluir o VORTEX, o líder vai estar mais preparado para agir de forma segura em seu ambiente de trabalho e na vida. Será mais ágil nas decisões, mais maduro e empático com a equipe e com todos no ambiente em que atua gerando resultados superiores e positivos.

VORTEX
EXPERIÊNCIA QUE TRANSFORMA O FUTURO

4 meses, 4 jornadas, uma vida inteira para aplicar todo o conhecimento adquirido.

Uma preparação completa para líderes que farão a diferença nas empresas e na vida das pessoas.



Nossos ciclos

- 1 Desenvolver o contexto** compartilhando o propósito e alinhamento com a cultura e construindo a direção com o time.
- 2 Gerir Mudanças** estimulando e sendo o regente de alta performance e foco em resultados superiores.
- 3 Desenvolver pessoas** atuando na formação dos times do agora e do futuro no papel de coaching
- 4 Impactar a sociedade** liderando para uma economia de sustentabilidade

Participantes

Jovens líderes em busca de uma nova forma de conduzir suas organizações e gerar impacto no contexto em que atuam.

Pessoas que queiram aprimorar suas competências de liderança de forma ágil, moderna e cheia de sentido tendo como origem o autoconhecimento e o conhecimento do outro.

Metodologia

- Contato com CEOs de grandes corporações por meio de ações de *mentoring*.
- Vivências mobilizadoras capazes de promover impacto em comunidades e gerar empoderamento social.
- Autoconhecimento desenvolvido por meio de um *assessment* com ferramentas de referência mundial e também em sessões de *coaching*.
- Aprendizado estruturado em sala de aula com professores de referência promovendo o conhecimento por meio de metodologias ágeis.

Resultados

- Aceleração da capacidade de liderar para o futuro, potencializando a formação de sucessores.
- Uma nova liderança encorajada a construir o futuro sustentável das organizações.
- Maior autoconhecimento e consciência para sustentar as escolhas de carreira e o impacto de suas ações para o coletivo.
- Desenvolvimento da capacidade de construir a partir de recursos limitados e que promovam resultados positivos.